

Tom Erling Skovbon



Forretnings- og
virksomhedsudvikling,
strategi og ledelse.

Tom Erling Skovbon

Strandborgvej 28, 8240 Risskov

Tlf. 86 17 99 00 Mob. 20 21 99 00

e-mail: tom@skovbon.dk; ts@franchisehub.dk

Født den 1. september 1956. Gift, 2 voksne børn

www.tomskovbon.dk; www.franchisehub.dk

www.linkedin.com/pub/2/5a0/386

Erhvervserfaring

Direktør	FranchiseHub	Udv./rekrut. af franchise	19-?
Ejer	Skovbon Consulting	Strategi og implemtering	18-?
Adm. direktør	INTERSPORT Danmark	Sportskæde	17-?
Adm. direktør	NYT SYN Danmark	Optikkæde	10-17
Kontaktdirektør	envision	Reklamebureau	09-10
Kædedirektør	Advodan	Advokat kæde	04-08
Adm. dir.	DanskMedieDesign	IT og kompetenceudvikling	02-04
Adm. dir.	Par No 1	Reklamebureau	00- 01
Adm. dir.	Ground Floor	Herretøjskæde/tøj prod.	99-00
Marketingchef	home	Ejendomsrådgiverkæde	92-99
Direktør	CentrumUdvikling	Detailhandels rådgiv. & udv.	89-92
Konsulent	SentrumUtvikling, Oslo	Detailhandels rådgiv & udv.	86-89
Markedschef	Cubus, Sandnes, Norge	Mode/franchisekæde	82-86
Markedschef	Chr. Kaurin & Co, Norge	Fødevarer	80-82

Tom Erling Skovbon

MAKE THINGS HAPPEN!

Generelt betragtet er jeg meget udviklings- og forretningsorienteret, med en særlig alsidig ledelseserfaring og et stærkt kommercielt fokus. Jeg har altid haft succes med videreudvikling og er en meget stærk teamspiller. Generelt har jeg følgende stærke sider:

Måltrettet og vedholdende – præstations- og resultatorienteret. Trives med nytænkning, forandring og udfordring af det traditionelle – bygger selvfølgelig gerne videre på det eksisterende.

Overbevisende argumentation – en god købmand og en stærk forhandler med en meget stærk sans for det kommercielle. Kan lide at sælge og påvirke andres mening. Udtrykker mig godt, er velformuleret og kan lide at fremlægge (både mundtligt og skriftligt).

Rolig og afslappet – Får folk til at slappe af i mit nærvær. Kan holde hovedet koldt i pressede situationer og kan begå mig samt kommunikerer godt med omgivelserne på alle niveauer. Har politisk tæft, diplomatisk sans og skaber vedholdende relationer.

Trives med et højt aktivitetsniveau – Hårdfør, svær at såre eller ophidse, kan ignorere fornærmelser, tåler kritik, har en høj stresstærskel, trives godt med et højt aktivitetsniveau og kan derfor holde rigtig mange bolde i luften uden at miste overblikket.

Konflikt og problemløser – Jeg er ikke konfliktsky og er god til at løse konflikter. Er rationel i min håndtering af problemer, god til at lytte, en god coach og en team player. Jeg tager andres meninger og kompetencer ind i vurderingen og fremkommer med utraditionelle løsningsforslag. Jeg handler hurtigt og resolut i kriser eller problematiske situationer.

Uddannelse og faglig baggrund

Diplomøkonom, Oslo School of Business BI.

Primærfag: Marketing. Sekundærfag: Økonomi og finans.

Har i hele min karriere fulgt kurser i Danmark og i udlandet inden for ledelse, kommunikation, Internet, salgs- og projektledelse samt international markedsføring. Har gennemført flere bestyrelses-uddannelser.

Arbejder som coach overfor bestyrelse - og mine medarbejdere, men har også selv anvendt ekstern coach for at styrke min egen ledelsesfokus.

Bestyrelsesuddannelser

Har i 2014 gennemført **Board Certificate** som tilbydes af KPMG, advokaterne Horten og rekrutteringsvirksomheden Boyden.

Har i 2015 gennemført den mere omfattende bestyrelsesuddannelse **CHAIRPERSON**, der udbydes af **Board Governance**.

Bestyrelsesposter

Medlem	Diesella – måleinstrumenter til industrien	18 -
Medlem	Botjek a/s	17 -
Næstformand	Danmarks Optikerforening	17-18
Medlem	Danmarks Optikerforening	11-17
Medlem	Nordic Optic Retail	13-17
Formand	Webtop	09-10
Formand	Dansk Revision	06-09
Best .medlem	Lauritz.com	06-08
Arb. best. formand	STV - TV produktionsselskab	01-02
Formand	Europe Media	00-01
Formand	Par No 1 interactive	00-01
Medlem	Riis Cykling DK	97-99
Medlem	C.T.A.S (tøjproduktion Portugal)	92-94
Medlem	CentrumUdvikling	90-92

Strategiske kompetencer

Som bestyrelsesmedlem/leder anser jeg det som min rolle at bidrage til at udvikle selskabets forretningsmæssige potentiale og sikre et godt samarbejde mellem direktion og bestyrelse samt ledelse og organisation. Netop det at udvikle en klar og implementerbar strategi som kommunikerer på forståeligt vis til interessenterne er en af mine særlige kompetencer – en særdeles afgørende strategisk kompetence. Dernæst via workshops og interne processer at konkretisere forretningsplan, strategi og handlingsplan i samarbejde med den samlede organisation.

Forretningsorienteret kompetencer og ressourcer

Mine kompetencer som leder er primært knyttet til de strategiske processer samt evne til at skabe forretnings- og markedsudvikling.

Analyse og metodiske kompetencer

Har et godt kendskab til analyseværktøjer, modeller og metoder, samt en generel viden indenfor ledelse, bestyrelser og personlig udvikling. God erfaring med gennemførelse af strategisk processer og workshops.

Arbejdsmetoder

Jeg arbejder meget målrettet, struktureret og systematisk, men med et kraftigt indslag af kreativitet. Udarbejder gerne oplæg og styrer gerne udviklingsprocesser. Anvender coaching og sparring af kollegaer som vigtigt implementeringsværktøj.

Skriftlig formulering og kommunikation

Trives godt med udvikling af oplæg og notater, hvor jeg har fokus på en god struktur samt læser/modtagers forståelse. Er velformuleret og kan lide at fremlægge både skriftligt og mundtligt.

Regnskabsforståelse

Har en økonomisk solid baggrund og forståelse, og er god til at forstå og analysere de mulige økonomiske sammenhænge. Kompetent købmand og god til at anvende nøgletal og økonomisk viden til forretningsudvikling og anvendelse i forbindelse med eksempelvis forhandlinger.

Værdier

Jeg har store forventninger til mine kollegaer og forventer at aftaler holdes, samt at vi om nødvendigt hjælper hinanden. Tager gerne hurtige beslutninger, men beslutningsgrundlaget skal være i orden. Jeg går gerne foran, men sørger samtidig for at få majoriteten med. Trives godt med at arbejde i et high performance team.

Politiske og ideologiske forhold

Jeg er interesseret i politik, men er ikke politisk aktiv.

Jeg tror på det positive engagerede menneske, værdsætter forandring og udfordringer, og ved at de, der er i bevægelse og søger forandring, har større mulighed for overlevelse, udvikling og tilfredshed.

.